

IPOTESI DI ACCORDO AZIENDALE

TRA

VALBELLUNA SERVIZI SRL, rappresentata da Claudio Piccin, in qualità di Amministratore Unico della società, e Paolo Battocchio, in qualità di Direttore Generale della società,

E

FP CGIL Belluno, rappresentata da FIOCCO Andrea,

FP CISL Belluno – Treviso, rappresentata da ZINGALES Leone e ZUGLIAN Fabio,

FISASCAT CISL Belluno – Treviso, rappresentata da CENTA Simone,

FPL UIL Belluno – Treviso, rappresentata da SORRENTINO Giuseppina.

RICHIAMATO:

- l'accordo sindacale aziendale del 28.09.2004 in occasione dell'inizio attività della Ge.Mel srl – società unipersonale del Comune di Mel (oggi Comune di Borgo Valbelluna);
- l'accordo sindacale aziendale sottoscritto tra le parti in data 17.12.2015 in occasione della fusione per incorporazione della Villanova Servizi srl – società unipersonale del Comune di Trichiana (oggi Comune di Borgo Valbelluna) nella Ge.Mel srl – società unipersonale del Comune di Mel (oggi Comune di Borgo Valbelluna), successivamente denominata Essepiuno Servizi srl;
- l'accordo sindacale aziendale del 13.12.2023;

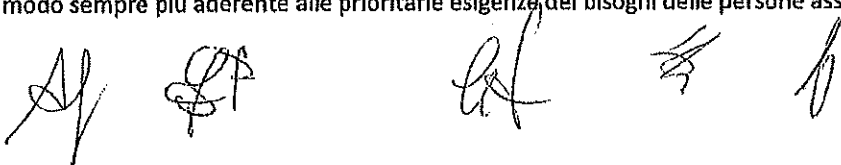
RICHIAMATO CHE:

- con Legge regionale Veneto n.1 del 24 gennaio 2019 è stato istituito il nuovo Comune di Borgo Valbelluna mediante fusione degli ex Comuni di Mel, Lentiai e Trichiana;
- Il Consiglio Comunale di Borgo Valbelluna con propria deliberazione n. 38 del 30.12.2019 ha approvato il Progetto di Fusione per incorporazione della società Lentiai Servizi srl nella società Essepiuno Servizi srl, entrambe interamente partecipate dal Comune di Borgo Valbelluna;
- successivamente, con atto a rogito del notaio Stefano Stivanello del 13.01.2020, rep. n. 12057 e n. 12058, è stato approvato dalle rispettive assemblee il progetto di fusione per incorporazione della società Lentiai Servizi srl (con sede legale in Borgo Valbelluna, via Piave, 60, P.IVA e C.F. 01221690256) nella società Essepiuno Servizi srl (con sede legale in Borgo Valbelluna, Quartiere Europa, 5, P.IVA e C.F. 00995760253);
- l'aggregazione si è completata con l'atto di fusione i cui effetti giuridici sono decorsi dal 01.03.2020;
- conformemente a quanto previsto nel progetto di fusione, per effetto di detta fusione, lo statuto della società incorporante è stato modificato solo relativamente alla denominazione sociale che è stata variata da "Essepiuno Servizi srl" a "VALBELLUNA SERVIZI SRL", rimanendo invariati tutti gli altri elementi;
- nello specifico, a decorrere dal 01.03.2020 i trattamenti migliorativi di cui ai succitati accordi sindacali aziendali sono stati immediatamente estesi anche al personale dell'incorporata Lentiai Servizi srl al fine di equiparare e uniformare nelle strutture in gestione alla società i trattamenti economici già in vigore e quindi eliminare difformità di trattamento economico a parità di contratto e mansione;

PREMESSO CHE:

le Parti intendono:

- dare applicazione all'art. 43 CCNL Uneba vigente, all'accordo con Contratto Collettivo Uneba Veneto del 02.11.2015 e ai successivi accordi del 01.12.2020 e del 28.07.2023, nonostante la crisi di settore, aggravata prima dall'emergenza epidemiologica Covid-19 e poi da una carenza sistemica di personale afferente alle professioni socio-sanitarie, abbia coinvolto anche le strutture Uneba Veneto e, in particolare, del territorio montano afferente alla Provincia di Belluno e alla ULSS 1 DOLOMITI;
- riconoscere la valenza e la necessità di mantenere, nei limiti del possibile, la continuità delle prestazioni di lavoro dei collaboratori;
- rispondere in modo sempre più aderente alle prioritarie esigenze dei bisogni delle persone assistite;



- favorire la conciliazione dei tempi di Vita e di Lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori;
- rinnovare, qualora siano rispettati i vincoli di sostenibilità economica della Valbelluna Servizi, l'accordo del 13.12.2023 da applicarsi al personale dipendente dei CSA "dr. P. Sbardella" di Mel, "Madonna della Salute" di Trichiana e "Rosa e Ettore Mione" di Lentiai, per i quali è già applicato il CCNL Uneba;

CONDIVISO CHE:

le Parti intendono:

- equiparare e uniformare nelle strutture in gestione alla società i trattamenti economici già in vigore e quindi eliminare difformità di trattamento economico a parità di mansione;
- integrare il presente accordo aziendale, salvaguardando i trattamenti di miglior favore già in essere, con i principi delineati con l'Accordo Collettivo Integrativo Regionale Veneto del 02.11.2015 e ai successivi accordi del 01.12.2020 e del 28.07.2023;

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- CHIAVI*
3. In riferimento all'art. 78 "Trattamento economico progressivo (TEP)" del CCNL Uneba vigente, che prevede l'applicazione, in via sperimentale, a tutti i neo assunti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, di un TEP caratterizzato dalla maturazione, nell'arco temporale massimo di 36 mesi, di alcuni Istituti contrattuali (quattordicesima, ROL, scatti di anzianità), secondo una gradualità crescente progressiva, di confermare quanto deliberato dalla Valbelluna Servizi, a decorrere dal 01.01.2014, ovvero di derogare tale disposizione e di applicare da subito gli Istituti in oggetto nella misura del 100%; in continuità con le politiche aziendali condotte fino ad oggi, preso atto del particolare assetto dell'organico della società, volendo evitare gli esiti negativi derivanti dall'introduzione di una difformità di trattamento economico su personale che comunque svolge le medesime mansioni, a prescindere dall'anzianità di servizio;
 4. In riferimento al personale con CCNL UNEBA già dipendente della Valbelluna Servizi srl, ovvero impiegato presso i CSA "dr. P. Sbardella" di Mel, "Madonna della Salute" di Trichiana e "Rosa e Ettore Mione" di Lentiai, richiamati gli accordi sindacali aziendali del 28.09.2004, del 17.12.2015, del 13.12.2021 e del 13.12.2023 di confermare i seguenti trattamenti migliorativi rispetto al CCNL Uneba già in vigore in Valbelluna Servizi srl, ovvero applicati al personale impiegato presso i CSA "dr. P. Sbardella" di Mel, "Madonna della Salute" di Trichiana e "Rosa e Ettore Mione" di Lentiai:
 - a. vige l'applicazione del CCNL Uneba ad eccezione dell'istituto delle ferie, permessi, comportamento disciplinare, per i quali si fa riferimento al CCNL EELL (a titolo di esempio, nel caso di un dipendente a tempo pieno turnista sono assegnati 36 giorni di ferie all'anno e



3 giorni eventuali di permesso retribuito contro i 26 giorni di ferie e 9,1 giorni equivalenti di ROL previsti dal CCNL Uneba);

- b. *la 14ª mensilità viene pagata con rateo mensile (quindi anticipata);*
- c. *l'orario di lavoro prevede 160 ore mensili (contro le 164 del CCNL Uneba), a turni e secondo orario programmato e previsto dalla direzione aziendale, con l'istituzione della banca ore in modo da garantire a tutti il recupero delle ore in positivo ed in negativo; inoltre a decorrere dal 01.01.2022 si è introdotto il calcolo del monte ore mensile su base variabile in funzione delle ore lavorabili nel mese e non più sulle 160 ore fisse mensili, così da non creare asimmetrie legate alla durata effettiva di ciascun mese (28, 30 o 31 giorni) e al calendario delle festività infrasettimanali;*

omissis

- 5. di confermare a tutto il personale turnista delle RSA, ogniqualvolta per motivazioni organizzative legate alla continuità di servizio, il lavoratore che si trova in riposo viene richiamato ad effettuare una prestazione lavorativa, lo stesso è compensato forfetariamente con € 6,00 tutte le volte che il preavviso avviene entro le 24 ore; la società, considerata la richiesta formulata dalle OO.SS., si impegna in corso d'anno a variare le condizioni minime contrattuali sopra citate intervenendo sul valore economico e sulle tempistiche di preavviso, compatibilmente con le risorse economiche di bilancio dell'azienda;
- 6. di confermare per il personale con CCNL EELL l'equiparazione dell'istituto della reperibilità (art. 24 del CCNL EELL) a quanto già applicato a titolo di miglior favore al personale con CCNL Uneba;

omissis

Al Lt d At S

omissis

9. che le erogazioni di cui all'Accordo Collettivo Integrativo Regionale Veneto del 02.11.2015 e ss.mm.ii. in tema di EVT sono ampiamente assorbite dalle erogazioni di cui ai punti precedenti e compatibili con quanto riconosciuto quale istituto equiparabile dall'art. 8 del sopracitato ACIRV;

Fatto, letto e sottoscritto in Borgo Valbelluna, 13 dicembre 2024

VALBELLUNA SERVIZI SRL

Quartiere Europa n. 5 - MZL

32026 BORGO VALBELLUNA (BL)

VALBELLUNA SERVIZI SRL,

P.IVA, C.F. e R.I. di Belluno: 00995760253

Tel. 0437 540411 fax 0437 540446

FP CGIL Belluno,

FP CISL Belluno – Treviso,

FISASCAT CISL Belluno – Treviso,

FPL UIL Belluno – Treviso